



healy



Plan de compensación

Crea tu negocio Healy World

Global (no válido en India y Tailandia)
www.healy.world

Bienvenido/a a Healy World

Creamos productos y oportunidades revolucionarios para darte alas para que prosperes y vivas una vida de pasión y felicidad. Te damos frecuencias para tu vida.

Como Independent Healy World Member (IHWM), eres una parte esencial de nuestra misión, no solo para ti mismo/a, sino para gente de todo el mundo.

En esta guía te presentamos los detalles sobre cómo se te podrá compensar por el tiempo, la energía y el trabajo duro que inviertas en tu negocio de Healy World. Te invitamos a familiarizarte con este plan de compensación, de manera que puedas mejorar tu trabajo y construir un negocio sostenible.

Aviso: Como con todos los negocios, tus resultados como Independent Member de Healy World pueden variar y se basarán en tu propia capacidad, tu experiencia comercial y tus conocimientos. No se ofrecen garantías en cuanto al nivel de éxito que puedas tener como Independent Healy World Member.

Tu bonificación puede estar sujeta a pagos con deducciones locales de impuestos a personas físicas, tasas reglamentarias u otros pagos similares.

Nuestro plan de compensación se concentra en tres maneras de ganar dinero*:

Ventas al cliente: cuando recomiendas y vendes productos Healy a clientes y a Independent Healy World Members, ganas una bonificación porcentual de esas ventas.

Creación del equipo: cuando recomiendas y vendes productos Healy, puede que haya gente que quiera unirse a tu equipo y crear su propio negocio de Healy World. A medida que crece tu equipo, puedes ganar un porcentaje de los productos vendidos por los miembros de tu equipo.

Recompensas de liderazgo: aumentando tu equipo y fomentando su desarrollo puedes convertirte en líder y ganar una parte de los ingresos de los líderes que haya por debajo de ti. Si ellos triunfan, ¡tú también!

Nos alegra muchísimo que hayas decidido asociarte con nosotros para construir tu propio negocio de Healy World. Al igual que tú, hay miles de Independent Healy World Members que ya se han unido a nuestra comunidad, han compartido nuestros productos transformadores con gente que conocen y han disfrutado de los beneficios de las recompensas económicas.

*La compensación completa se basa en las ventas actuales tuyas y de los miembros de tu equipo.

Contenido

Career Path	05
Core Bonus	07
Device Direct Bonus	08
Monthly Customer Subscription Bonus	09
Fase 1: Builder	10
Mentoring & Coaching Bonus	11
Fase 2: Equipo Manager	12
Mentoring & Coaching Bonus	13
Dual Bonus	14
Management Advancement Bonus	17
Fase 3: Leader	18
Mentoring & Coaching Bonus	19
Dual Bonus	20
Leader Advancement Bonus	21
Leader Pool	23
Check Match Bonuses	24
Glosario	27

Career Path

Sube de categoría a medida que crezcan tus ventas.

Hemos creado un Career Path exclusivo para ti. A medida que avances por ella, tendrás una oportunidad única de experimentar crecimiento personal y éxito. Hay tres tipos de títulos en el Career Path: Career Titles, Paid-as Titles y Generational Titles.

El **Career Title** es tu título de reconocimiento y refleja el título más alto que has alcanzado.

El **Paid-as Title** es el título que determina las bonificaciones que se te pagan y puede cambiar de mes a mes en función de los títulos que consigas mensualmente.

El **Generational Title** es el título que se utiliza para determinar si eres una generación para tu línea ascendente y quién de tu línea descendente puede ser una generación para ti.

INDEPENDENT HEALY WORLD MEMBER (MEM)

ACTIVE MEMBER (ACT)

BUILDER (BLD)

SENIOR BUILDER (SBLD)

EXECUTIVE BUILDER (EBLD)

TEAM MANAGER (TM)

SENIOR TEAM MANAGER (STM)

EXECUTIVE TEAM MANAGER (ETM)

DIRECTOR (DIR)

SENIOR DIRECTOR (SDIR)

EXECUTIVE DIRECTOR (EDIR)

VICE PRESIDENT (VP)

SENIOR VICE PRESIDENT (SVP)

EXECUTIVE VICE PRESIDENT (EVP)

PRESIDENT (PRES)

SENIOR PRESIDENT (SPRES)

EXECUTIVE PRESIDENT (EPRES)

FASE 1

Builder

A medida que tu negocio crezca, podrás moverte por tres fases de títulos: Builder, Manager y Leader. Cada fase incluye programas de bonificación crecientes.

Cuando te afilies a Healy World, empezarás tu trayectoria en la fase 1 como Independent Member de Healy World, que es el primer título de Builder, y tendrás la oportunidad de compartir nuestros dispositivos con otra gente, crear un negocio y ganar dinero.

Como IHWM con el título de Active Member o superior, tendrás la oportunidad de ganar dinero a través de nuestros Core Bonus y del Mentoring & Coaching Bonus.

FASE 2

Team Manager

A medida que avances por los títulos de Team Manager, el objetivo de tu negocio será ampliar tu equipo, sus ventas y liderar dando ejemplo.

Como IHWM con uno de nuestros títulos de Team Manager, tendrás la oportunidad de ganar dinero a través de nuestros Core Bonus, el Mentoring & Coaching Bonus, el Dual Bonus y los Management Advancement Bonus, a medida que avances por los títulos, desarrolles tu equipo y le ayudes a expandir sus ventas.

FASE 3

Leader

Una vez alcances los títulos de Leader, tu negocio se concentrará en promover a los Team Managers y Leaders de tu equipo, así como en ayudarlos a triunfar mientras sigues predicando con el ejemplo.

Como Leader, podrás ganar dinero a través de nuestros Core Bonuses, el Mentoring & Coaching Bonus, el Dual Bonus, los Leader Advancement Bonuses, el Leader Pool y los Check Match Bonuses, a medida que asesoras a tu equipo y promueves a otros Leaders como tú.

Core Bonus

Device Direct Bonus

Monthly Customer Subscription Bonus

Los Core Bonus son recompensas que puede ganar cualquier Independent Healy World Member, sin importar el título que tenga. Están diseñados para reforzar la base primordial de tu negocio, que es compartir nuestros productos.

Device Direct Bonus

Puedes ganar hasta el 40% sobre el Bonus Volume de los dispositivos y actualizaciones que vendas cada mes. La cantidad que percibas se basa en el Device Personal Volume total de tus clientes y los Independent Healy World Members que hayas patrocinado personalmente (nivel 1).

Este bonus se paga semanal y mensualmente. El 20% se pagará semanalmente y la cantidad restante que hayas ganado al reunir los requisitos para un porcentaje mayor se abonará con tus ganancias de bonus mensuales.

Device Personal Volume (DPV)	Bonus	Periodicidad
1 - 1999	20%	Semanal
2000 - 3499	Se añade un 15% (35% en total)	Mensual
+ 3500	Se añade un 20% (40% en total)	Mensual

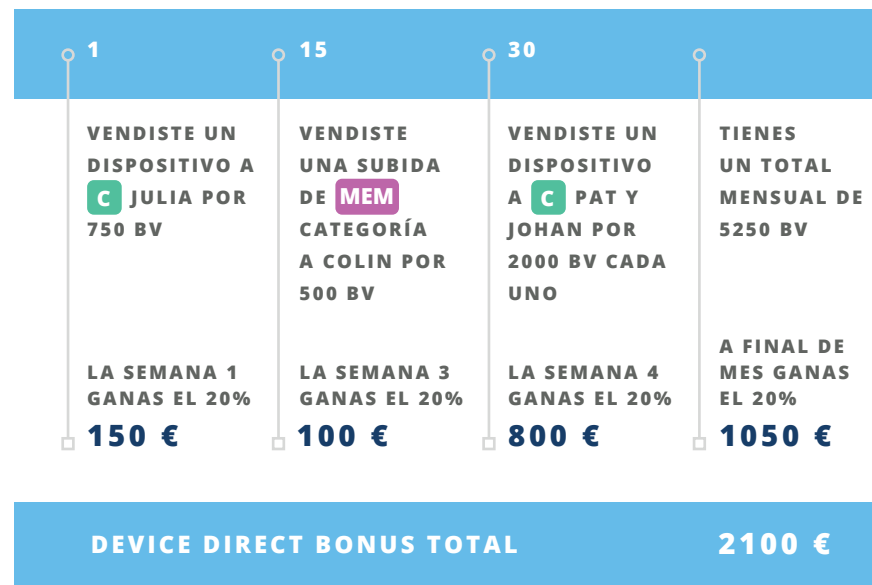
CÓMO FUNCIONA:

Vendiste un dispositivo Healy que tenía un Bonus Volume de 750 a tu cliente, Julia, el 1 de abril. Después, vendiste una actualización con un Bonus Volume de 500 a uno de tus Independent Healy World Members de nivel 1, Pedro, el día 15 de ese mes, y dos dispositivos con un Bonus Volume de 2000 a tus clientes, Patricia y Juan, el día 30. Tienes un total de 5250 en Device Personal Volume, lo que hace que te corresponda un 40% en el Device Direct Bonus.

Percibirás un 20% por cada uno de los dispositivos y actualizaciones a lo largo del mes por un total de 1050 € y, después, cobrarás el 20% restante (1050 €) con tus ganancias de bonus mensuales, para obtener un Device Direct Bonus total de 2100 €.

Si el Device Direct Bonus se paga por un dispositivo o actualización, el Bonus Volume de los demás bonus se reducirá al 60% del BV original.

ABRIL



- C** Cliente
- MEM** Independent Healy World Member

Monthly Customer Subscription Bonus

Puedes ganar hasta el 15 % sobre el Bonus Volume de las suscripciones de pago de tus clientes cada mes. El porcentaje que ganes se basa en qué Customer Subscription Volume (CSV) has ganado ese mes.

CÓMO FUNCIONA:

Tienes 460 en CSV procedente de las suscripciones de pago de tus clientes. Como tienes 460 CSV, te corresponde un 8 % del Monthly Customer Subscription Bonus.

CSV	BONIFICACIÓN
0-49,99	—
50-199,99	5 %
200-499,99	8 %
500-999,99	10 %
+1000	15 %



Fase 1: Builder

Los títulos de Builder tienen acceso a nuestro Core Bonus y al Mentoring & Coaching Bonus.

Para reunir los requisitos de las bonificaciones de fase 1, debes ser un Independent Healy World Member.

Cuando empieces tu trayectoria como Independent Healy World Member, concéntrate en construir una base sólida para tu negocio compartiendo nuestros productos y aumentando tu equipo.

RDP - Rolling Device Points de 3 meses

DV - Downline Volume

Para ver definiciones detalladas, consulta nuestro glosario al final de esta guía.

TÍTULOS Y REQUISITOS DE FASE 1

INDEPENDENT MEMBER	ACTIVE MEMBER	BUILDER	SENIOR BUILDER	EXECUTIVE BUILDER
MEM	ACT	BLD	SBLD	EBLD
Afiliarse	1 RDP	1 RDP 500 DV	1 RDP 1250 DV	1 RDP 1750 DV

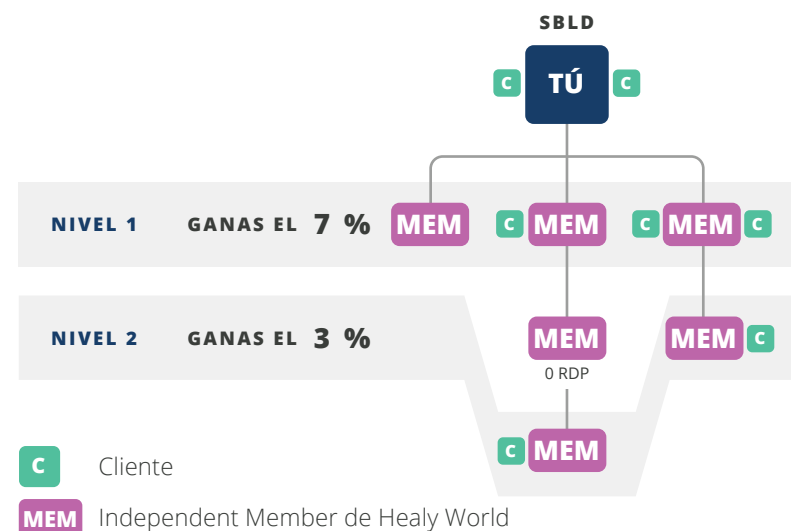
Mentoring & Coaching Bonus*

El Mentoring & Coaching Bonus te recompensa por enseñar a tus Independent Healy World Members a vender, a ampliar sus equipos y a enseñar a estos Independent Healy World Members a vender.

Cuando cobras como Active Member o un título superior, percibirás el Mentoring & Coaching Bonus por el Bonus Volume de los productos adquiridos por los Independent Healy World Members y sus clientes de los niveles 1 y 2 de tu Enrollment Genealogy, independientemente de sus títulos.

Un nivel no es más que la ubicación que otro Independent Healy World Member tiene respecto a ti. Un Independent Healy World Member que esté directamente debajo de ti en tu Enrollment Genealogy sería tu nivel 1 y uno que esté directamente debajo de él sería tu nivel 2.

El porcentaje que ganes y el número de niveles por los que se te pague dependen de tu Paid-as Title del mes. Si a un Independent Healy World Member no se le paga como Active Member o superior durante el mes, esta bonificación se comprimirá (se desplazará) en el siguiente Independent Healy World Member en línea ascendente con título de Active Member o superior.



PAID-AS TITLE	ACTIVE MEMBER	BUILDER	SENIOR BUILDER	EXECUTIVE BUILDER
NIVEL 1	3 %	5 %	7 %	9 %
NIVEL 2	—	—	3 %	4 %

*Esta bonificación está sujeta al límite de pago de la empresa. Consulta el glosario para más información.

Fase 2: Equipo Manager

Los miembros con títulos de Manager tienen acceso a nuestros Core Bonuses y a las bonificaciones de fase 2: Mentoring & Coaching Bonus, Dual Bonus y Management Advancement Bonuses.

Para reunir los requisitos de las bonificaciones de fase 2, debes cobrar como Team Manager o un título superior.

Durante esta fase de tu trayectoria en Healy, tu prioridad debe ser promover a tu equipo y proporcionarles ayuda mientras sigues compartiendo productos.

RDP - Rolling Device Points de 3 meses

DV - Downline Volume

EL - Enrollment Leg

LV - Leg Volume

OV - Outside Volume

Para ver definiciones detalladas, consulta nuestro glosario al final de esta guía.

TÍTULOS Y REQUISITOS DE FASE 2

TEAM MANAGER	SENIOR TEAM MANAGER	EXECUTIVE TEAM MANAGER
TM	STM	ETM
1 RDP 2500 DV 2 EL x 500 LV	1 RDP 4000 DV 2 EL x 1000 LV	1 RDP 7000 DV 2 EL x 2000 LV 1050 OV



Mentoring & Coaching Bonus

El Mentoring & Coaching Bonus anima y recompensa a los Managers a promover a sus equipos enseñándoles a vender, a ampliar sus equipos y a enseñar a nuevos Independent Healy World Members a vender.

Percibirás esta bonificación por el Bonus Volume de los productos adquiridos por los Independent Healy World Members y sus clientes de los niveles 1 y 2 de tu Enrollment Genealogy.

Si a un Independent Healy World Member no se le paga como Active Member o superior durante el mes, esta bonificación correrá hasta el siguiente Independent Healy World Member de la línea superior con título de Active Member o superior.

LOS TÍTULOS TEAM MANAGER GANAN

10 %
NIVEL 1

5 %
NIVEL 2

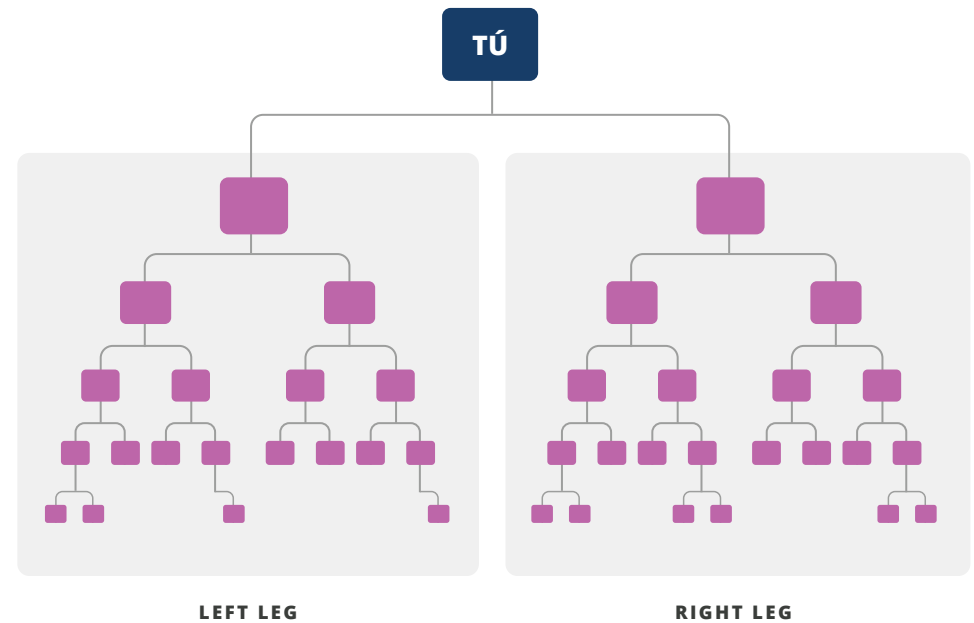
Dual Bonus*

Cuando reúnas los requisitos de Team Manager o un título superior, podrás percibir el Dual Bonus sobre el Bonus Volume de tu Dual Team Genealogy y de tu Personal Bonus Volume (PBV).

Tu Dual Team Genealogy puede constar de dos tramos (legs): el izquierdo y el derecho. Cada vez que captés a un nuevo Independent Healy World Member, lo añadirás a uno de esos de tramos y este se ubicará automáticamente en la próxima posición externa que haya disponible. También puedes tener gente en tu línea ascendente y descendente ubicando a personas en uno de tus tramos, de modo que tu Dual Team Genealogy crezca no solo con tu trabajo, sino con las ventas de todo el equipo.

Cada mes, el tramo con la mayor cantidad de Dual Bonus Volume (DBV) se considerará tu Strong Leg y el que tenga la menor cantidad, tu Pay Leg. DBV es la combinación de Bonus Volume que acumulas durante el mes y el Carry-Over Volume que quede del mes anterior.

Tu Paid-as Title determina el porcentaje que puedes ganar en el Dual Bonus. Este porcentaje se pagará sobre todo el DBV de tu Pay Leg y cualquier Personal Bonus Volume por encima de 200. Se eliminará una cantidad equivalente de DBV de tu Strong Leg y cualquier DBV restante en ese tramo se considerará Carry-Over Volume (COV).



*Esta bonificación está sujeta al límite de pago de la empresa. Consulta el glosario para más información.

Dual Bonus

Tu Paid-as Title también determina la cantidad de COV que puedes transferir al mes siguiente. Si percibes pagos como Team Manager o un título superior al menos una vez cada tres meses, tu COV seguirá avanzando cada periodo hasta que se elimine por una cantidad igual de DBV que se abone en tu Pay Leg o hasta que supere el COV máximo de tu paid-as title más alto en el mes actual y los dos anteriores, en cuyo caso la cantidad sobrante se eliminará. El COV anterior a 12 meses se eliminará si no has percibido pagos como tu Career Title en el mes actual o en los 11 meses anteriores.

Cada título tiene una cantidad de ingresos máxima asociada para esta bonificación. Si tu Dual Bonus total supera esa cifra, se ajustará para que equivalga a los ingresos máximos permitidos. Al ascender a títulos superiores, tu porcentaje de Dual Bonus, COV y cantidad de ingresos máxima pueden aumentar conforme a las ventas de tu equipo, permitiéndote así ganar más dinero.

PAID-AS TITLE	BONIFICACIÓN PORCENTUAL	PUNTOS DE INGRESOS MÁXIMOS	CARRY OVER VOLUME MÁXIMO
TEAM MANAGER	8 %	1000	25 000
SENIOR TEAM MANAGER	10 %	2500	50 000
EXECUTIVE TEAM MANAGER	12 %	5000	100 000



CÓMO FUNCIONA:

Cobras como Team Manager en junio y percibirás un Dual Bonus del 8 % sobre el Dual Bonus Volume (DBV) de tu Pay Leg y tu Personal Bonus Volume (PBV) por encima de 200.

Acumulas 40 000 DBV en tu Strong Leg, 10 000 en tu Pay Leg y 500 PBV. Cobrarás 824 € en el Dual Bonus, pagado sobre un Bonus Volume total de 10 300, y una cantidad equivalente de DBV se retirará de tu Strong Leg.

Después de calcular tu Dual Bonus, tendrás un DBV restante de 29 700 en tu Strong Leg. Team Manager es tu paid-as title máximo en el mes actual y en los dos meses anteriores, por lo que deberías sumar hasta 25 000 COV para julio. Los 4700 restantes se eliminarán.

STRONG LEG:

DBV de junio: 40 000
DBV de junio eliminado: 10 300
COV de julio: 25 000 (máx. por TM)
DBV eliminado: 4700

PAY LEG:

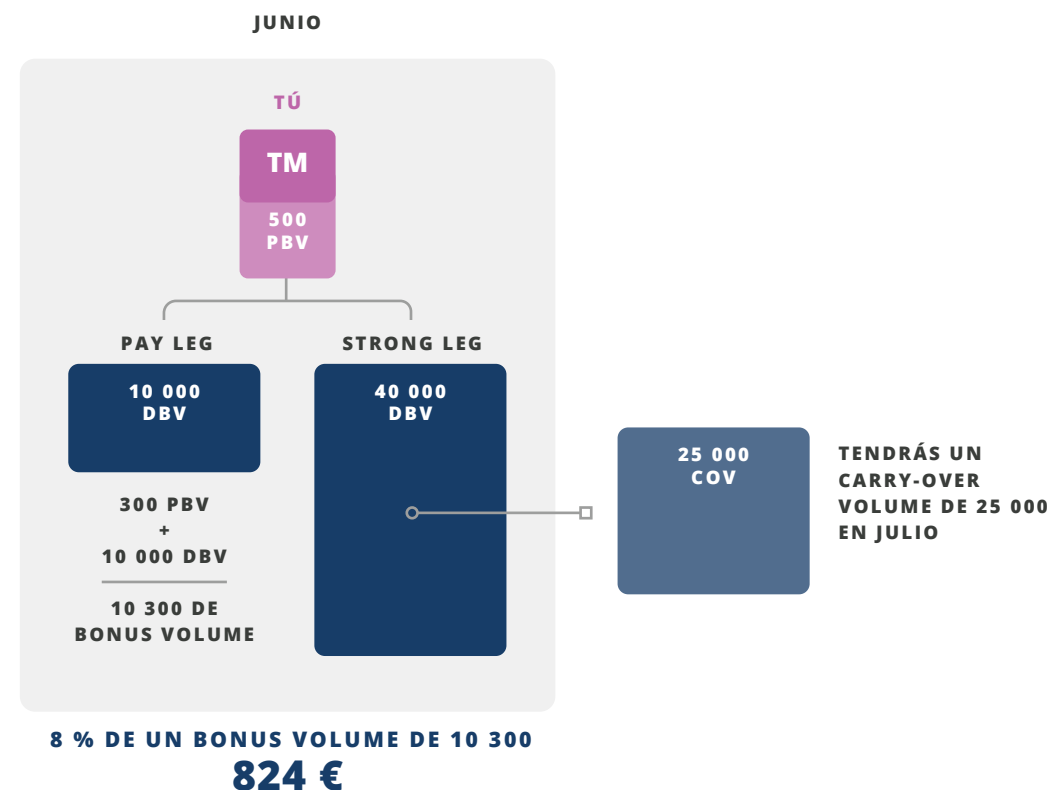
DBV de junio: 10 000
Ingresos del Dual Bonus:
 $8\% \times 10\,000\text{ DBV} = 800\text{ €}$
No hay COV de tu Pay Leg

PERSONAL BONUS VOLUME:

PBV de junio: 500
Ingresos del Dual Bonus:
 $8\% \times 300\text{ PBV} = 24\text{ €}$
(un PBV por encima de 200 da derecho al Dual Bonus)

RESUMEN:

Ingresos totales del Dual Bonus: **824 €**
COV restante de julio: 25 000



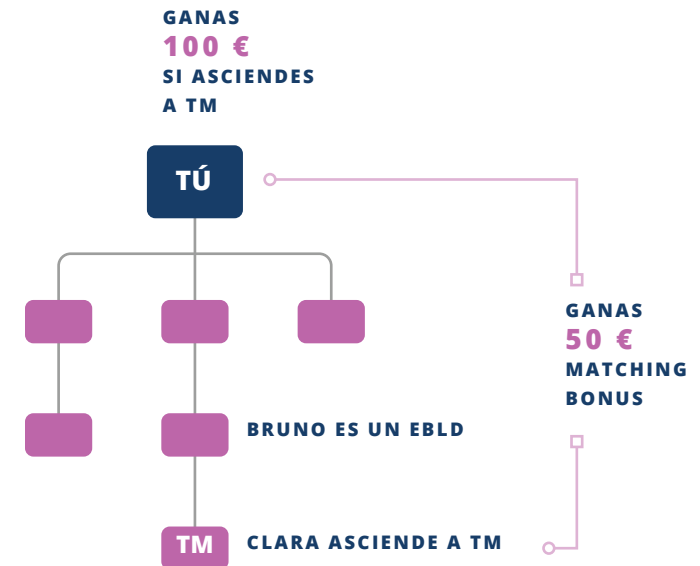
Management Advancement Bonus

Cuando asciendas a Team Manager, Senior Team Manager y Executive Team Manager por primera vez, percibirás una bonificación única por cada ascenso. Si asciendes pasando por varios títulos a la vez, cobrarás la bonificación por *cada* título.

Cuando tengas a alguien en tu Enrollment Genealogy que ascienda a uno de estos títulos y seas la primera línea ascendente con un Career Title igual o superior, percibirás un Matching Manager Advancement Bonus, siempre y cuando también cobres en calidad de título igual o superior ese mes.

CÓMO FUNCIONA:

Supongamos que asciendes a Team Manager en abril. Percibes una bonificación única de 100 €. En mayo, uno de tus Independent Healy World Members de nivel 3, Clara, asciende a Team Manager. Su patrocinador, Bruno, tiene el Career Title de Executive Builder, por lo que no reúne los requisitos para el Matching Advancement Bonus. Dado que tú eres la primera persona en la línea ascendente que tiene el Career Title de Team Manager o superior, tú sí que reúnes los requisitos para el Matching Bonus. Si también cobras como Team Manager (o superior) en mayo, percibirás el Matching Advancement Bonus de 50 €.



TÍTULO	TEAM MANAGER	SENIOR TEAM MANAGER	EXECUTIVE TEAM MANAGER
1.ª VEZ ADVANCEMENT BONUS	100 €	200 €	500 €
MATCHING BONUS	50 €	100 €	250 €

Mentoring & Coaching Bonus

El Leader Mentoring & Coaching Bonus sigue recompensándote por crear tu equipo y enseñarles a sus miembros no solo a compartir productos Healy, sino también a enseñar a sus propios equipos a hacer lo mismo.

Al igual que con el Manager Mentoring & Coaching Bonus, ganarás por el Bonus Volume de todos los Independent Healy World Members y sus clientes de los niveles 1 y 2 de tu Enrollment Genealogy.

Como Leader, percibirás una bonificación del 10 % del Bonus Volume de los productos comprados de todos tus Independent Healy World Members de nivel 1 y sus clientes. También percibirás una bonificación del 5 % del Bonus Volume de los productos comprados de todos tus Independent Healy World Members de nivel 2 y sus clientes.

Si a un Independent Healy World Member no se le paga como Active Member o superior durante el mes, esta bonificación correrá hasta el siguiente Independent Healy World Member de la línea superior con título de Active Member o superior.

LOS LEADERSHIP TITLES GANAN

10 %
NIVEL 1

5 %
NIVEL 2

Para ver descripciones detalladas del Mentoring & Coaching Bonus, consulta los apartados de bonificaciones de las fases 1 y 2.



Dual Bonus

Los Leaders pueden percibir el Dual Bonus sobre el Bonus Volume de su Dual Team Genealogy y de su Personal Bonus Volume.

Tu Paid-as Title determina el porcentaje que puedes ganar en el Dual Bonus. Este porcentaje se pagará sobre todo el DBV de tu Pay Leg y cualquier Personal Bonus Volume por encima de 200. Se eliminará una cantidad equivalente de volumen en tu Strong Leg.

Tu Paid-as Title también determina cuánto Carry-Over Volume (COV) puedes transferir al mes siguiente y los ingresos máximos que puedes percibir cada mes.

[Consulta el Dual Bonus de fase 2 para ver más información y ejemplos.](#)

PAID-AS TITLE	BONIFICACIÓN PORCENTUAL	PUNTOS DE INGRESOS MÁXIMOS	CARRY OVER VOLUME MÁXIMO
DIRECTOR	13 %	8000	150 000
SENIOR DIRECTOR	14 %	12 000	250 000
EXECUTIVE DIRECTOR	15 %	17 000	500 000
VICE PRESIDENT	15 %	25 000	1 000 000
SENIOR VICE PRESIDENT	15 %	35 000	2 000 000
EXECUTIVE VICE PRESIDENT	15 %	50 000	4 000 000
PRESIDENT	15 %	80 000	8 000 000
SENIOR PRESIDENT	15 %	120 000	15 000 000
EXECUTIVE PRESIDENT	15 %	150 000	25 000 000

Leader Advancement Bonus

Cuando hayas ascendido y mantenido tres de nuestros Leadership Titles claves por primera vez, ganarás hasta 273 000 € en Leadership Advancement Bonus.

Puedes duplicar tu bonificación ascendiendo en los primeros seis, doce o dieciocho meses después de la afiliación.

EXECUTIVE DIRECTOR

Cuando asciendas a Executive Director por primera vez, percibirás una bonificación única de

3000 €/6000 €

Esta se paga con los ingresos de bonificaciones mensuales para el mes en el que asciendas.

Si asciendes en los seis meses siguientes a tu afiliación, percibirás el importe de la bonificación doble.

EXECUTIVE VICE PRESIDENT

Cuando asciendas a Executive Vice President por primera vez, ganarás hasta

20 000 €/40 000 €

en Leadership Advancement Bonuses por este título.

Si asciendes en los 12 meses siguientes a tu afiliación, ganarás la bonificación doble de hasta 40 000 €. Si asciendes después ese periodo, puedes ganar hasta 20 000 €.

Hay cinco pagos mensuales de 4000/8000 € cada uno. Cobrarás el primer pago con los ingresos de bonificaciones mensuales para el mes en el que asciendas y, a continuación, podrás ganar las otras cuatro bonificaciones cobrando en calidad de tu nuevo título (o superior) al menos cuatro de los cinco meses siguientes. Esto te permite tener un mes de gracia y seguir ganando la cantidad total de la bonificación. Una vez utilizado el mes de gracia, perderás el pago de cualquier mes adicional en el que no cobres en calidad de tu título (o superior).

EXECUTIVE PRESIDENT

Cuando asciendas a Executive President por primera vez, podrás ganar hasta

250 000 €/500 000 €

en Leadership Advancement Bonuses por este título.

Si asciendes en los 18 meses siguientes a tu afiliación, ganarás la bonificación doble de hasta 500 000 €. Si asciendes después ese periodo, puedes ganar hasta 250 000 €.

Hay diez pagos mensuales de 25 000/50 000 € cada uno. Cobrarás el primer pago con los ingresos de bonificaciones mensuales para el mes en el que asciendas y, a continuación, podrás ganar las demás nueve bonificaciones cobrando en calidad de tu nuevo título al menos nueve de los 11 meses siguientes. Esto te permite tener dos meses de gracia y seguir pudiendo ganar la cantidad total de la bonificación. Una vez utilizados los meses de gracia, perderás el pago de cualquier mes adicional en el que no cobres en calidad de tu título.

TÍTULO	EXECUTIVE DIRECTOR	EXECUTIVE VICE PRESIDENT	EXECUTIVE PRESIDENT
BONIFICACIÓN TOTAL	3000 €	20 000 €	250 000 €
BONIFICACIÓN DOBLE	6000 €/6 meses completos	40 000 €/12 meses completos	500 000 €/18 meses completos
PAGOS MENSUALES	1	5	10
NÚMERO DE MESES	1	6	12



Leader Advancement Bonus

CÓMO FUNCIONA:

Supongamos que asciendes a EVP en mayo, 13 meses después de tu mes de afiliación, y percibes el primer Leadership Advancement Bonus de EVP de 4000 €.

En junio y julio cobras como Senior Vice President, por lo que no percibirás pagos por esos meses.

En agosto cobras como EVP y, en septiembre, como President, por lo que cobrarás el segundo y tercer pago de 4000 € cada uno por esos meses.

Octubre es el sexto mes de tu periodo de Advancement Bonus de EVP y reúnes los requisitos de EPRES ese mes. Octubre también es el decimoctavo mes posterior a tu afiliación, por lo que tienes derecho a la bonificación doble. Cobrarás un cuarto pago de 4000 € por tu título de EVP y el primer pago de la bonificación doble de 50 000 € por tu nuevo título de EPRES.

Ahora tendrás 11 meses más para cobrar los nueve pagos restantes de EPRES, pero no cobrarás el quinto pago final de EVP porque el periodo de tiempo asignado para esas bonificaciones ya habrá expirado.

	MAYO	JUNIO	JULIO	AGOSTO	SEPTIEMBRE	OCTUBRE
TU TÍTULO	EVP	SVP	SVP	EVP	PRES	EPRES
TU BONIFICACIÓN DE EVP	4000 €	—	—	4000 €	4000 €	4000 €
TU BONIFICACIÓN DE EPRES						50 000 €

Leader Pool

Si has cobrado como EDIR o superior al menos dos de los tres meses de un trimestre natural, puedes participar en nuestro Leader Pool. Ganarás acciones cada mes con base en tu Paid-as Title y una acción por cada bloque de 100 000 Downline Volume de ese mes.

Este grupo comparte el 1 % del Company Bonus Volume trimestral total a partes iguales entre todas las acciones concedidas para el trimestre.

TÍTULO	EDIR	VP	SVP	EVP	PRES	SPRES	EPRES
ACCIONES POR TÍTULO	3	4	5	6	7	8	9
ACCIONES DV	1 ACCIÓN POR CADA 100 000 DV DEL MES						



Check Match Bonuses

1. Leadership Check Match*

PAID-AS TITLE	DIR	SDIR	EDIR	VP	SVP	EVP	PRES	SPRES	EPRES
ETM+ GEN 1	10 %	12 %	15 %	15 %	15 %	15 %	15 %	15 %	15 %
ETM+ GEN 2		10 %	12 %	15 %	15 %	15 %	15 %	15 %	15 %
ETM+ GEN 3			10 %	12 %	15 %	15 %	15 %	15 %	15 %
ETM+ GEN 4				10 %	12 %	15 %	15 %	15 %	15 %
ETM+ GEN 5					10 %	12 %	15 %	15 %	15 %
ETM+ GEN 6						10 %	12 %	15 %	15 %
PUNTOS DE INGRESOS MÁXIMOS	500	1000	2500	5000	7500	10 000	10 000	10 000	10 000

Si cobras como Director o un título superior, puedes ganar un Leadership Check Match sobre los ingresos del Dual Bonus y el Mentoring & Coaching Bonus de los Generational Executive Team Managers de tu Enrollment Genealogy.

Un Generational Executive Team Manager (ETM) es alguien de tu Enrollment Genealogy que tiene el Generational Title de Executive Team Manager (ETM) o Executive Director (EDIR). Un ETM de 1.ª generación significa que no hay otros Generational ETM entre tú y esa persona. Un ETM de 2.ª generación significa que hay otro Generational ETM o superior entre tú y esa persona.

Los porcentajes y el número de generaciones por debajo por las que se te pague dependen de tu Paid-as Title del mes. Además, tu Paid-as Title determina el importe máximo que puedes ganar por coincidencia individual.

Por ejemplo, si cobras como Director, puedes ganar hasta 500 puntos por Generational ETM. Si tuvieras dos ETM de 1.ª generación, podrías ganar hasta 500 puntos por cada uno de ellos. El número de personas por las que puedes ganar el importe máximo es ilimitado.

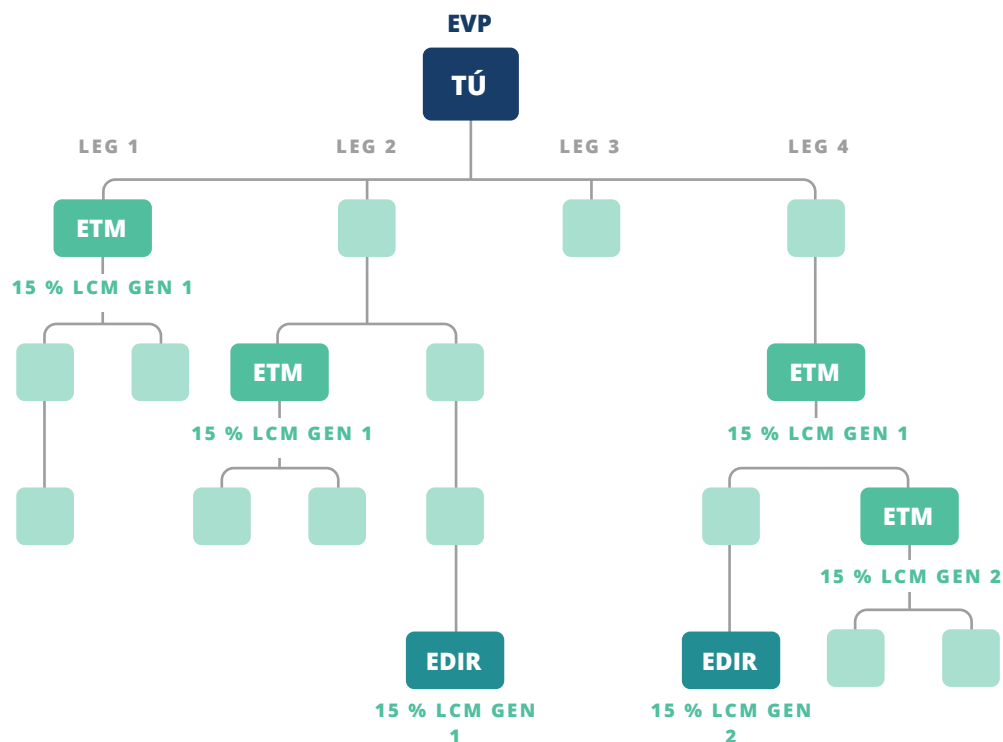
*Esta bonificación está sujeta al límite de pago de la empresa. Consulta el glosario para más información.

1. Leadership Check Match

CÓMO FUNCIONA:

Por ejemplo, un mes cobras como Executive Vice President. Tienes derecho a ganar una coincidencia del 15 % sobre los ingresos del Dual Bonus y el Mentoring & Coaching Bonus de tus generaciones ETM desde la 1.ª hasta la 4.ª, una coincidencia del 12 % de tu 5.ª generación y un 10 % de tu 6.ª generación.

Tienes dos ETM de 1.ª generación en tu segundo tramo y uno en tu primer y cuarto tramo, por los que percibirás una coincidencia de generación 1 del 15 %. En tu cuarto tramo, también hay dos ETM de 2.ª generación por los que percibirás una coincidencia de generación 2 del 15 %. El número de cada generación que puede existir en cada tramo es ilimitado. Las generaciones EDIR también son generaciones ETM, por lo que también puedes cobrar por ellas en esta bonificación.



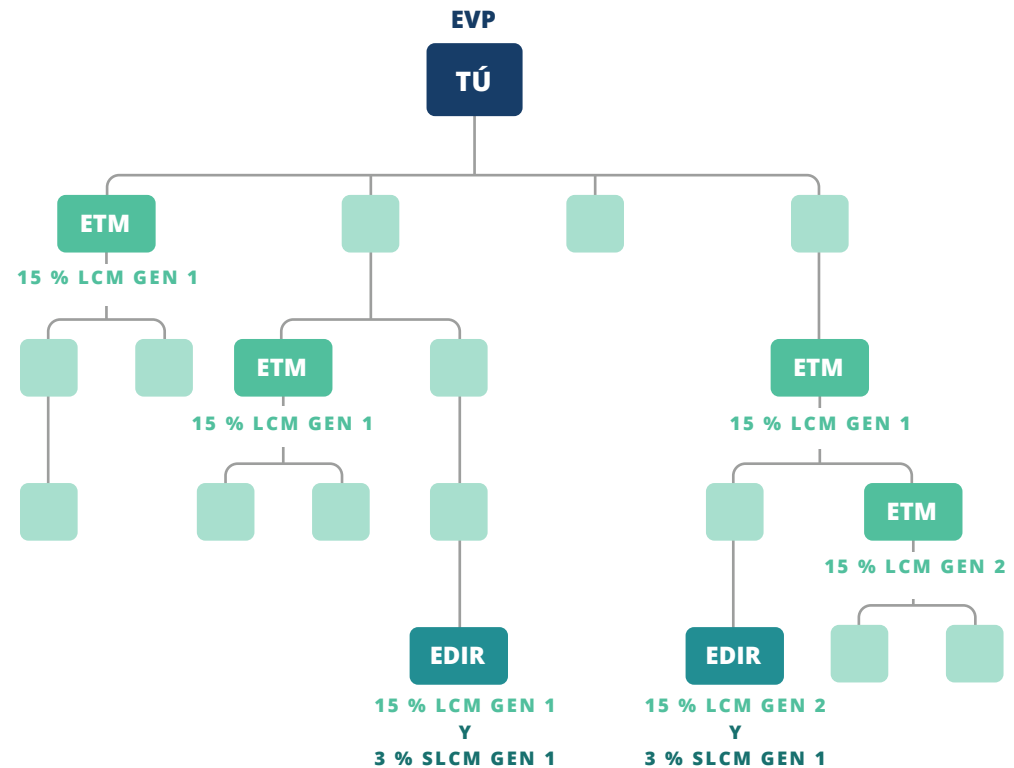
2. Super Leadership Check Match*

Si cobras como Executive Vice President (EVP) o un título superior, puedes ganar un Super Leadership Check Match sobre los ingresos del Dual Bonus y el Mentoring & Coaching Bonus de los Generational Executive Directors de tu Enrollment Genealogy.

Un Generational Executive Director (EDIR) es alguien de tu Enrollment Genealogy que tiene el Generational Title de EDIR. Estas generaciones funcionan de la misma manera que las generaciones ETM, pero se basan en el Generational Title de EDIR.

El número de generaciones por debajo y los porcentajes de ingresos que emparejes dependen de tu Paid-as Title del mes.

PAID-AS TITLE	EVP	PRES	SPRES	EPRES
EDIR+ GEN 1	3 %	4 %	5 %	5 %
EDIR+ GEN 2		4 %	5 %	5 %
EDIR+ GEN 3			5 %	5 %
EDIR+ GEN 4				5 %



PUEDES PERCIBIR EL LEADERSHIP CHECK MATCH Y EL SUPER LEADERSHIP CHECK MATCH POR EL MISMO GENERATIONAL EXECUTIVE DIRECTOR.

*Esta bonificación está sujeta al límite de pago de la empresa. Consulta el glosario para más información.

Glosario

BONUS VOLUME (BV)

Volumen sobre el que se pagan las bonificaciones. Si se paga un Device Direct Bonus por un dispositivo o actualización, el Bonus Volume de las demás bonificaciones se reducirá al 60 % del BV original.

CAREER PATH

La Career Path es el mecanismo principal para reconocer las habilidades y competencias dentro de este plan. Todos los requisitos de la Career Path se basan en la Enrollment Genealogy.

CAREER TITLE

El Career Title es el título más alto que has alcanzado nunca. Este título no cambia, a menos que asciendas a un título superior.

CARRY-OVER VOLUME (COV)

Si cobras como Team Manager (TM) o un título superior al menos una vez cada tres meses, podrás percibir el Dual Bonus Volume (DBV) sin usar, que se trasladará al mes siguiente hasta una cantidad máxima basada en tu paid-as title máximo en el mes actual o los dos meses anteriores. Consulta también *Eliminación*.

LÍMITE DE PAGO DE LA EMPRESA

Healy World tiene un límite de pago generoso del 75 % del BV para cada periodo mensual.

Si el importe total de todas las bonificaciones, grupos y promociones supera ese máximo, se activará un límite de pago de la empresa.

Cuando se activa el límite, los Independent Healy World Members que perciban un total combinado de al menos 1000 puntos de los Mentoring & Coaching Bonus, Dual Bonus, Leadership Check Match y Super Leadership Check Match verán ajustados sus ingresos en un porcentaje igual para garantizar que el pago de la empresa no supere el máximo.

COMPRESIÓN

Es una técnica utilizada para pagar más en una bonificación cuando un IHWM no cobra como Active Member (o superior) o cuando no dispone de un Career Title o Generational Title específicos. Las bonificaciones Mentoring & Coaching Bonus, Manager Advancement Bonus, Leadership Check Match y Super Leadership Check Match utilizan la compresión. Las normas de compresión varían en función del tipo de bonificación. A veces, la compresión también se denomina Roll Up.

CLIENTE

Un cliente es una persona que compra productos para su uso personal y que no ha firmado un acuerdo de distribuidor con la empresa. Los clientes pueden utilizar los productos para ellos mismos, pero no pueden revenderlos a otros ni participar en el plan de compensación de Healy.

CUSTOMER SUBSCRIPTION VOLUME (CSV)

El Qualifying Volume (QV) combinado de las suscripciones adquiridas por tus clientes.

DEVICE PERSONAL VOLUME (DPV)

Es el Qualifying Volume (QV) total de los dispositivos y las actualizaciones comprados por tus clientes y tus Independent Healy World Members de nivel 1 (Enrollment Genealogy).

DOWNLINE

Todos los Independent Healy World Members por debajo de ti en tus Enrollment o Dual Team Genealogies se consideran parte de tu línea descendente de captación o Dual Team.

DOWNLINE VOLUME (DV)

Es el Qualifying Volume (QV) total de los productos comprados por ti, tus clientes y todos los Independent Healy World Members (y sus clientes) de tu Enrollment Genealogy.

DUAL BONUS VOLUME (DBV)

Este volumen se calcula para el tramo izquierdo y derecho de tu Dual Team Genealogy. Cada tramo incluirá cualquier Carry-Over Volume (COV) que quede del mes anterior y el Bonus Volume (BV) total generado durante el mes actual dentro del tramo.

DUAL TEAM GENEALOGY

La Dual Team Genealogy sigue la estructura Dual Team allá donde tengas hasta dos tramos. Puedes elegir ubicar a las personas que captas en el tramo izquierdo o derecho y estas se ubicarán en la próxima posición externa disponible.

CAPTADOR

Cuando le presentas Healy a una persona y esta se convierte en Independent Healy World Member, se considera que eres su captador. Captar nuevos Independent Healy World Members no te da derecho a una bonificación.

ENROLLMENT GENEALOGY

La Enrollment Genealogy sigue la línea de captadores.

ELIMINACIÓN

El DBV se elimina y deja de estar disponible como Carry-Over Volume (COV) si se cumple una o más de las condiciones siguientes:

- 1.** El Independent Healy World Member no cobra como Team Manager (TM) o título superior el mes actual ni los dos meses anteriores (se eliminarán todos los DBV en ambos tramos).
- 2.** Si un Independent Healy World Member no ha cobrado como su Career Title al menos una vez en el mes actual o los 11 meses anteriores, se eliminarán todos los COV anteriores a 12 meses.
- 3.** El DBV excede el COV máximo permitido, con base en el Paid-as Title más alto de un Independent Healy World Member en el mes actual o en los dos meses anteriores. Solo se eliminará el DBV excedente por encima del COV máximo.

GENERATIONAL TITLE

Hay dos Generational Titles, Executive Team Manager y Executive Director, que se conceden a las personas que hayan cobrado como ETM o EDIR (y superior) al menos una vez cada seis meses. Se utilizan para determinar quién es un Generational Executive Team Manager y Generational Executive Director, independientemente de los Paid-as Titles mensuales actuales. Mientras la persona tenga un Generational Title, se podrán pagar el Leadership Check Match y el Super Leadership Check Match sobre sus ingresos. Si una persona pierde su Generational Title, puede recuperarlo cobrando otra vez como ETM o EDIR.

GENERATIONAL TITLE: EXECUTIVE DIRECTOR

Un Generational Executive Director es alguien que ha cobrado como EDIR o superior al menos una vez en un periodo renovable de seis meses (el mes actual o en los cinco meses anteriores). Un Generational EDIR de línea descendente es una generación de EDIR de la que puedes percibir un Leadership Check Match y un Super Leadership Check Match sobre sus ingresos, con base en las normas de estas bonificaciones.

GENERATIONAL TITLE: EXECUTIVE TEAM MANAGER

Un Generational Executive Team Manager es alguien que ha cobrado como ETM o superior al menos una vez en un periodo renovable de seis meses (el mes actual o en los cinco meses anteriores). Un Generational ETM de línea descendente es una generación de ETM de la que puedes percibir un Leadership Check Match sobre sus ingresos, con base en las normas de esta bonificación. Una generación de EDIR también es una generación de ETM.

PUNTOS DE INGRESOS MÁXIMOS DEL LEADERSHIP CHECK MATCH

Cuando percibes el Leadership Check Match, puedes ganar hasta los ingresos máximos fijados por coincidencia que percibas, según tu Paid-as Title. Este importe no son los ingresos máximos que puedes percibir de esta bonificación, sino los ingresos máximos por persona de la que percibas una coincidencia.

LEG

Un tramo o leg empieza con un Independent Healy World Member directamente debajo de ti en la Enrollment Genealogy o Dual Team Genealogy e incluye a todos los Independent Healy World Member debajo de él. Puedes tener un número ilimitado de tramos en tu Enrollment Genealogy y hasta dos tramos en tu Dual Team Genealogy.

LEG VOLUME (LV)

Es la cantidad de Qualifying Volume (QV) acumulada durante un mes determinado en un tramo concreto de tu Enrollment Genealogy.

NIVEL

Es la ubicación que un Independent Healy World Member tiene en la línea descendente respecto a ti. Los Independent Healy World Members directamente debajo de ti son tu nivel 1. Los Independent Healy World Members directamente debajo de tus miembros independientes de Healy World de nivel 1 son tu nivel 2, y así sucesivamente. Los clientes no se tienen en cuenta a la hora de contar niveles ni ocupan ninguna posición en tu Enrollment Genealogy o Dual Team Genealogy.

NEW 1ST GENERATION QUALIFIED (NEWGENQ)

Para ascender a Vice President o superior y cobrar como tal, debes tener una nueva 1.ª generación ETM o una nueva 1.ª generación EDIR al menos una vez cada 12 meses (el mes actual y los 11 meses anteriores). Una nueva 1.ª generación es un Independent Healy World Member que logra uno de los Generational Titles (y que no tenía el mes anterior), no habiendo otros IHWM con un Generational Title igual o superior entre tú y esa persona en el momento en el que consigue el Generational Title.

OUTSIDE VOLUME (OV)

La cantidad de Downline Volume (DV), incluido tu Personal Qualifying Volume (PQV), que hay fuera de tus dos tramos más grandes de la Enrollment Genealogy. Los dos tramos más grandes son los dos tramos con las mayores cantidades de QV total.

PAID-AS TITLE

Tu Paid-as Title es el título para el que reúnes los requisitos durante el mes. Los requisitos para cobrar en calidad de un título determinado son los mismos que los requisitos para ascender a dicho título.

PAY LEG

El Pay Leg es el tramo de tu Dual Team Genealogy con la cantidad más pequeña de Dual Bonus Volume (DBV) durante un mes y es el tramo sobre el DBV del cual se paga el Dual Bonus.

FRECUENCIA DE PAGO

Los bonus tienen una frecuencia de pago semanal, mensual o trimestral. El 20 % del Device Direct Bonus se paga semanalmente; el Leader Pool, trimestralmente; y todos los demás bonus, mensualmente.

PERIODO

Se refiere al marco de tiempo específico por el que se calculan las cualificaciones y los pagos. En este plan, un periodo equivale a un mes natural. Seis periodos equivaldrían a seis meses naturales.

PERSONAL BONUS VOLUME (PBV)

Es el Bonus Volume (BV) total de tus compras personales y las compras de tus clientes realizadas en un mes.

PERSONAL QUALIFYING VOLUME (PQV)

Es el Qualifying Volume (QV) total de todas las compras de tus clientes y tus compras personales realizadas en un mes. No incluye las compras efectuadas por tus Independent Healy World Members World de nivel 1.

PATROCINADOR PERSONAL (CAPTADOR PERSONAL)

Tú eres el patrocinador personal (también denominado captador personal o captador) de todos los IHWM que haya directamente debajo de ti en la Enrollment Genealogy. De manera similar, la persona directamente por encima de ti en esa misma genealogía es tu patrocinador personal.

UBICACIÓN

Si captas a un nuevo IHWM, puedes ubicarlo manualmente en la posición más externa disponible de tu tramo Dual Team izquierdo o derecho. Si captas más IHWM antes de haber ubicado manualmente a tus otros IHWM, el sistema los ubicará automáticamente. Solo es posible modificar la ubicación atendiendo a los requisitos especificados en el manual. Todo miembro que no sea ubicado en los 7 días posteriores a su captación será ubicado automáticamente por el sistema.

PATROCINADOR DE UBICACIÓN

Tú eres el patrocinador de ubicación de los dos IHWM que están en la parte superior de tus tramos izquierdo y derecho en la Dual Team Genealogy. De manera similar, la persona directamente por encima de ti en esa misma genealogía es tu patrocinador de ubicación.

QUALIFYING VOLUME (QV)

Cada producto tiene un Qualifying Volume (QV) y un Bonus Volume (BV) asignados. El QV equivale al BV, pero no se reduce con los dispositivos o actualizaciones que aporten un Device Direct Bonus.

ROLLING DEVICE POINTS 3 MESES (RDP)

Es el recuento total de dispositivos y actualizaciones que has vendido a tus clientes y a Independent Healy World Members de nivel 1 (Enrollment Genealogy) el mes actual y los dos anteriores.

STRONG LEG

El Strong Leg es el tramo de tu Dual Team Genealogy con la cantidad más grande de Dual Bonus Volume (DBV) durante un mes. Cuando cobras un Dual Bonus, se elimina de este tramo una cantidad equivalente del volumen que has cobrado. El volumen restante puede estar disponible como Carry-Over Volume.

LÍNEA ASCENDENTE

Todos los Independent Healy World Members por encima de ti en tus genealogías de captación o Dual Team se consideran parte de tu línea ascendente.

PERIODO SEMANAL DE BONIFICACIÓN

Es el periodo desde el lunes a las 00:00 (hora central europea, CET) hasta el domingo a las 23:59 (CET).



Resumen

CAREER PATH	FASE 1					FASE 2			FASE 3								
	MEM	ACT	BLD	SBLD	EBLD	TM	STM	ETM	DIR	SDIR	EDIR	VP	SVP	EVP	PRES	SPRES	EPRES
3 meses de Rolling Device Points		1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Downline Volume			500	1250	1750	2500	4000	7000	13 000	25 000	50 000	100 000	200 000	400 000	800 000	1 600 000	3 500 000
Enrollment Leg						2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
Leg Volume						500	1000	2000	3500	6000	12 000	20 000	35 000	66 000	130 000	260 000	570 000
Outside Volume								1050	1950	3750	7500	15 000	30 000	60 000	120 000	240 000	525 000
NewGenQ												Sí	Sí	Sí	Sí	Sí	Sí

BONIFICACIONES

Device Direct Bonus	Semanalmente: 20 % - 1999 DPV; mensualmente: +15 % 2000 - 3499; +5 % 3500 + (40 % en total)																
Monthly Customer Subscription Bonus	50 CSV: 5 % - 200 CSV: 8 % - 500 CSV: 10 % - 1000 CSV: 15 %																
Mentoring & Coaching Bonus																	
Nivel 1		3 %	5 %	7 %	9 %	10 %	10 %	10 %	10 %	10 %	10 %	10 %	10 %	10 %	10 %	10 %	10 %
Nivel 2				3 %	4 %	5 %	5 %	5 %	5 %	5 %	5 %	5 %	5 %	5 %	5 %	5 %	5 %
Dual Bonus						8 %	10 %	12 %	13 %	14 %	15 %	15 %	15 %	15 %	15 %	15 %	15 %
Puntos de ingresos máximos						1000	2500	5000	8000	12 000	17 000	25 000	35 000	50 000	80 000	120 000	150 000
Carry Over Volume máximo						25 000	50 000	100 000	150 000	250 000	500 000	1 000 000	2 000 000	4 000 000	8 000 000	15 000 000	25 000 000
Advancement Bonus						100 €	200 €	500 €			3000 €			20 000 €			250 000 €
Double Advancement Bonus											6000 €			40 000 €			500 000 €
Número de pagos						1	1	1			1			5			10
Meses que alcanzar											1			6			12
Matching Bonus (Management Advancement Bonus)						50 €	100 €	250 €									
Leadership Check Match Bonuses																	
ETM Generation 1									10 %	12 %	15 %	15 %	15 %	15 %	15 %	15 %	15 %
ETM Generation 2										10 %	12 %	15 %	15 %	15 %	15 %	15 %	15 %
ETM Generation 3											10 %	12 %	15 %	15 %	15 %	15 %	15 %
ETM Generation 4												10 %	12 %	15 %	15 %	15 %	15 %
ETM Generation 5													10 %	12 %	15 %	15 %	15 %
ETM Generation 6														10 %	12 %	15 %	15 %
Puntos de ingresos máximos									500	1000	2500	5000	7500	10 000	10 000	10 000	10 000
Super Leadership Check Match Bonuses																	
EDIR Generation 1														3 %	4 %	5 %	5 %
EDIR Generation 2															4 %	5 %	5 %
EDIR Generation 3																5 %	5 %
EDIR Generation 4																	5 %

Healy World es tu oportunidad.

Healy World no solo te acompaña en el camino a un mayor bienestar, sino que también puede cambiar tu vida desde un punto de vista profesional.

Nuestra visión es empoderar a la gente para que viva una vida saludable, plena y consciente, así como inspirar a nuestra comunidad en constante crecimiento a influir positivamente en la humanidad.



Todos los derechos reservados.

Queda prohibida su publicación, especialmente en internet, así como la copia electrónica y la reimpresión, ya sean totales o parciales. Solo se harán excepciones con la autorización de Healy World GmbH.

On behalf of Healy World USA: Healy World Co. | 8529 Southpark Circle, Suite 100, Orlando | FL 32819 | contact@healy.world
TERAMIN MEXICO | Temistocles -23, Int 8. Colonia Polanco V Sección | Delegación Miguel Hidalgo | Ciudad de México, CP 11560